

KONCEPCE UDRŽITELNOSTI A ROZVOJE LEDNÍHO HOKEJE V HAVÍŘOVĚ (období 2016 – 2019)



OBSAH

1. Profil organizace	str. 3
1.1. Připomenutí historie	str. 3
1.2. Organizační struktura HC Havířov 2010 s. r. o.	str. 4
1.3. Organizační struktura HC AZ Havířov 2010 z.s.	str. 5
2. Současný stav	str. 6
3. Vize klubu	str. 7
3.1. Vize HC AZ Havířov 2010 z. s.	str. 8
3.1.1. Oblast výchovně vzdělávací	str. 8
3.1.2. Oblast personální	str. 8
3.1.3. Oblast materiálně technická a ekonomická	str. 8
3.1.4. Jiné	str. 8
3.2. Vize HC Havířov 2010 s. r. o.	str. 9
3.2.1. Oblast výchovně vzdělávací	str. 9
3.2.2. Oblast personální	str. 9
3.2.3. Oblast materiálně technická a ekonomická	str. 9
3.2.4. Jiné	str. 9
3.3. Opatření přijatá v rámci spolku k realizaci vizí v jednotlivých oblastech	str. 9
3.3.1. Oblast výchovně vzdělávací	str. 9
3.3.2. Oblast personální	str. 10
3.3.3. Oblast materiálně technická a ekonomická	str. 10
3.3.4. Jiné	str. 10
3.4. Opatření přijatá v rámci společnosti k realizaci vizí v jednotlivých oblastech	str. 10
3.4.1. Oblast výchovně vzdělávací	str. 10
3.4.2. Oblast personální	str. 10
3.4.3. Oblast materiálně technická a ekonomická	str. 10
3.4.4. Jiné	str. 11
4. Shrnutí	str. 11-16

1. Profil organizace

1.1. Připomenutí historie

Současný havířovský hokej navazuje svou činností na historii hokejového klubu v Lazích, jehož existence je na území dnešního Havířova doložena již od roku 1928.

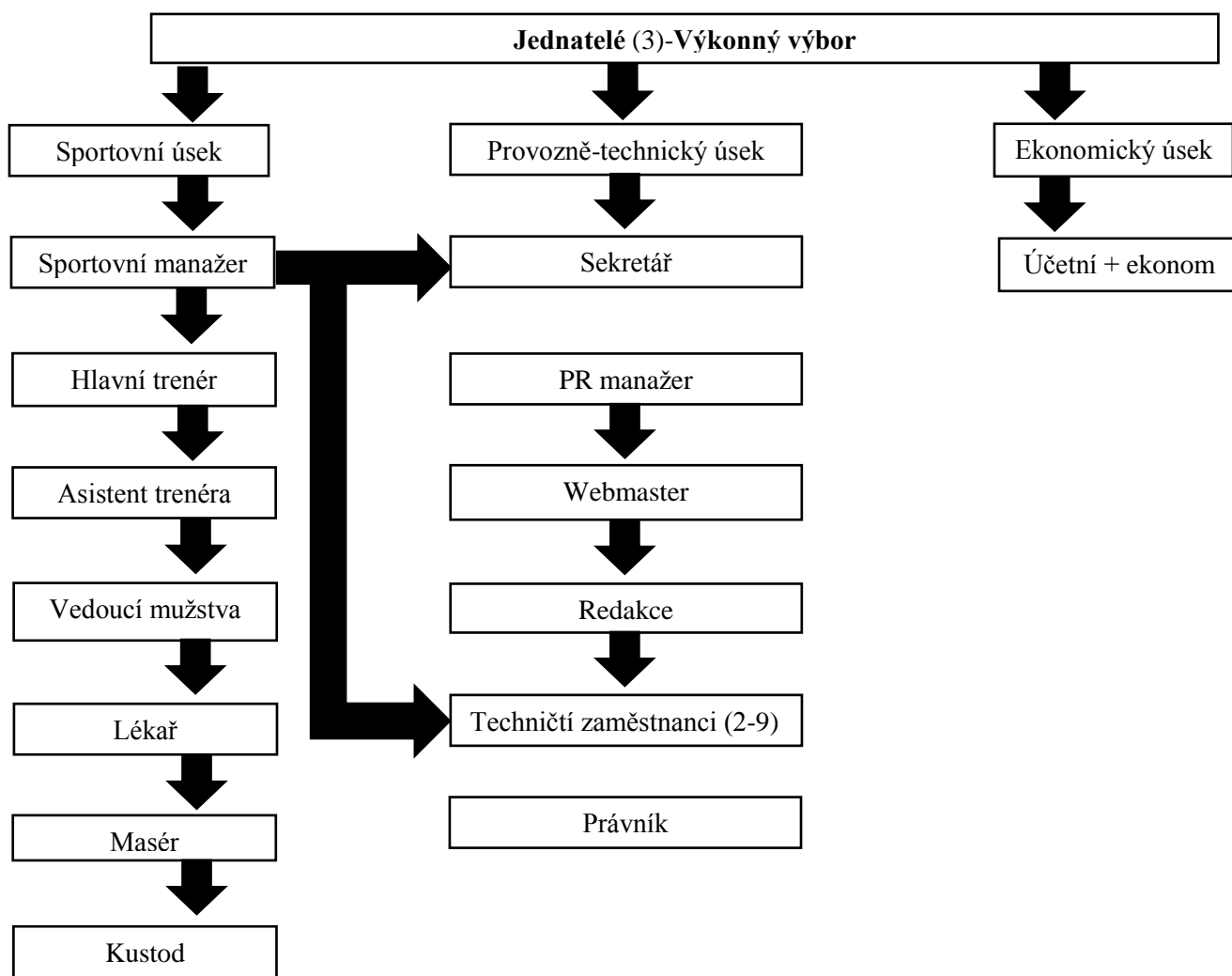
Ve své skoro devadesátileté historii prošel klub mnoha lehčími či těžšími obdobími, v nichž docházelo k tvoření a formování havířovského hokeje do podoby, která je dnes všem známá.

Je nutno ocenit fakt, že po odchodu Dolu Lazy, se výraznou měrou zapojilo do podpory havířovského hokeje i město Havířov a dnes je nejvýznamnějším podporovatelem jak mládežnického, tak i seniorského hokeje.

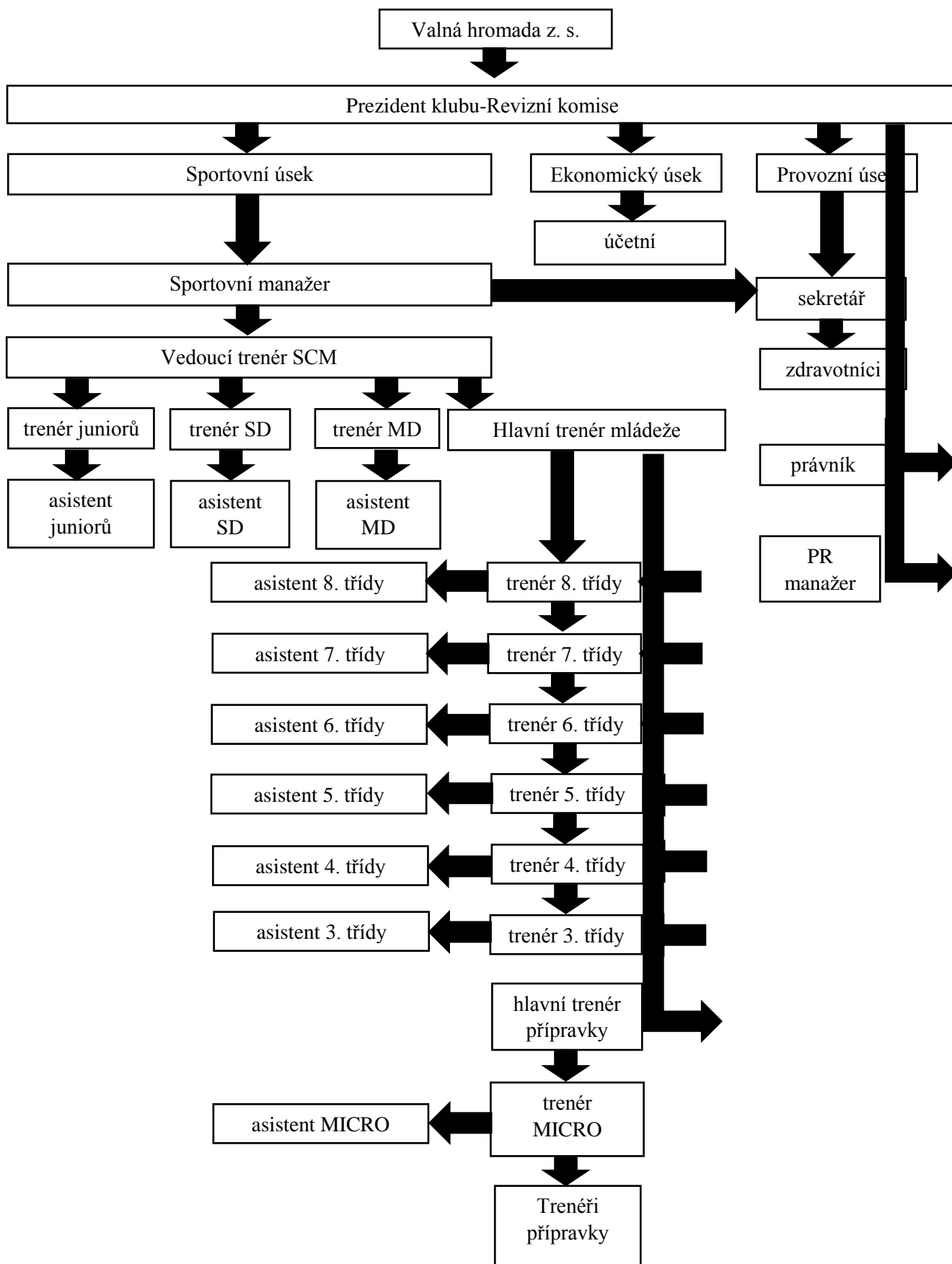
Pro připomenutí historie havířovského hokeje jsou v několika bodech nastíněny jeho historické milníky na poli sportovním i mimosportovním:

- 1) 1928 - založení hokejového klubu v Lazích
- 2) 1931 - registrace hokejového klubu pod KČT (Klubem českých turistů)
- 3) 1966 - klub přejmenován na TJ AZ Havířov
- 4) 1968 - do provozu uveden zimní stadion
- 5) 1968 - postup do Národní hokejové ligy
- 6) 1972 - reorganizace soutěží a administrativní zařazení do II. ligy
- 7) 1992 - postup do I. ligy
- 8) 1993 - ukončení spolupráce ze strany Dolu Lazy (Důl Antonín Zápotocký) a změna názvu na HC Havířov
- 9) 1999 - odkoupení extraligové licence z Opavy a účast v nejvyšší hokejové soutěži
- 10) 2003 - sestup do I. ligy
- 11) 2010 - odstoupení z I. ligy pro ekonomické problémy
- 12) 2010 - transformace a změna názvu na HC AZ Havířov 2010 o.s. (mládež) a HC Havířov 2010 s.r.o. (muži) a vstup do II. ligy
- 13) 2013 - postup do I. ligy

1.2. Organizační struktura HC Havířov 2010 s. r. o.



1.3. Organizační struktura HC AZ Havířov 2010 z.s.



2. Současný stav

HC AZ Havířov 2010 z. s. a HC Havířov 2010 s.r.o. jsou vzájemně provázané organizace, které v současné době zajišťují provozování ledního hokeje na území města Havířova. HC AZ Havířov 2010. z.s. (dále jen spolek či mládež) je zakladatelem a jediným vlastníkem HC Havířov 2010 s. r. o. (dále jen s. r. o. nebo muži) a taktéž jediným vlastníkem licence na I. ligu dospělých.

Při poukazování na záležitosti, nichž jsou oba subjekty vnímány jako jeden, hovoří se o nich jako o klubu.

V současné době klub organizuje celkem 1 mužstvo mužů, 9 mládežnických mužstev v kategorii juniorů, dorostu a žáků, 1 mužstvo MICRO (dorazový ročník přípravy) a družstvo přípravy pro děti s rokem narození 2009 a mladší (tito však nehrají soutěže organizované ČSLH).

Za období od roku 2010, kdy došlo k výměně vedení obou organizací, došlo k nárůstu hráčské základny z počtu 153 na současných 242 aktivních hráčů z. s., členů s. r. o. je 30. Na tento celkový stav je však nutno pohlížet jako na faktor velmi proměnlivý, a to s ohledem na změny v hráčských i realizačních týmech.

Klub pro svou činnost pravidelně využívá ledovou plochu a tělocvičnu Víceúčelové haly provozovanou Správou sportovních a rekreačních zařízení (dále jen SSRZ), příspěvkovou organizací města Havířova, a to včetně dalšího zázemí a mimo to využívá sportoviště příspěvkových organizací města i jiných organizací nezřízených městem.

Klub se postupně, ve spolupráci se SSRZ, snaží o vylepšení zázemí Víceúčelové haly v souladu s aktuálními požadavky na zázemí zimních stadiónů jak z pohledu bezpečnosti a hygieny, tak z pohledu estetického vnímání.

Vedení klubu provedlo pro účely vypracování Koncepce udržitelnosti a rozvoje havířovského hokeje SWOT analýzu, z níž vyplynulo následující:

a) **stranghts (silné stránky)**

- podpora a zájem města
- silní partneři
- velké portfolio malých sponzorů
- zájem dětí o hokej
- zápal rodičů pro podporu svých ratolestí
- vyrovnaný rozpočet mládeže i mužů
- prosazování odchovanců v seniorské kategorii nad rámec daný ČSLH
- obrovská podpora fanoušků
- vysoká návštěvnost domácích utkání

b) **weaknesses (slabé stránky)**

- nízký počet trenérů a asistentů
- stav zázemí zimního stadionu
- celkový vzhled stadionu
- nízká kvalifikovanost některých trenérů a asistentů
- nejnižší rozpočet mužů v I. hokejové lize

c) **opportunities (příležitosti)**

- spolupráce se ZŠ při nábořech dětí
- náborové akce
- zlepšování vybavenosti v zázemí
- pořádání akcí pro veřejnost

- podpora školení trenérů
- nadšení dětí a rodičů
- spolupráce s městem
- přízeň sponzorů
- spolupráce s fanoušky

d) threats (hrozby)

- demografický vývoj
- konkurence extraligových klubů
- zhoršení ekonomické situace města a velkých sponzorů
- odchod většího počtu menších sponzorů
- konkurence jiných sportů
- změny v soutěžních řádech a svazových pravidlech a z nich plynoucí finanční nároky ze strany ČSLH
- nevhodné chování a výtržnosti fanoušků

3. Vize klubu:

Výsledkem naplnění jednotlivých opatření (viz níže) by mělo být udržení hokeje v Havířově na stejné úrovni a vytvoření podmínek pro jeho případný rozvoj.

HC AZ Havířov 2010 z. s. by měl být organizací, která

- prožitkovou formou nabízí, nejen havířovským, dětem smysluplné trávení volného času
- pomáhá s tvorbou sociálních vazeb mezi dětmi
- učí děti zásadám fair play, které mohou uplatňovat v jejich životě
- ve spolupráci se školou rozvíjí osobnost každého hráče
- prostřednictvím ledního hokeje buduje kladný vztah dětí ke zdravému životnímu stylu
- nabízí všestrannou přípravu při rozvoji pohybových schopností a osvojování pohybových dovedností potřebných nejen pro lední hokej
- nabízí podmínky pro uplatnění talentu dětí tak, aby se rozvíjel v maximální možné míře
- umožňuje dětem, jejich pohybový rozvoj a sportovní vývoj se specializací na lední hokej
- je partnerem zákonných zástupců dětí garantujícím jejich zdravý vývoj
- je partnerem města Havířova při plánování a tvorbě volnočasových aktivit pro havířovské děti

HC Havířov 2010 s. r. o. by měl být organizací, která

- nabízí občanům Havířova a blízkého i vzdálenějšího okolí možnost trávení volného času při svých utkáních
- umožní odchovancům HC AZ Havířov 2010 z. s. uplatnění v seniorském hokeji
- spolupracuje s okolními kluby tak, aby umožnila svým hráčům výkonnostní růst a současně udržela sportovní výkonnost na úrovni minimálně I. ligy
- nabízí svým partnerům pozitivní prezentaci na veřejnosti
- je partnerem města, do jehož veřejného života se aktivně zapojuje
- ve spolupráci s PČR, MěP, HZS a dalšími složkami dbá na dodržování pořádku před, během a po utkáních uvnitř a v okolí zimního stadionu

- ve spolupráci s PČR, MěP, HZS a dalšími složkami zavádí opatření, kterými se vymezení proti nevhodným až nebezpečným formám chování části svých fanoušků (např. vymáháním škod, neumožněním shlédnutí utkání, apod.)

3.1. Vize HC AZ Havířov 2010 z. s.

3.1.1. Oblast výchovně vzdělávací

- Koncepce udržitelnosti a rozvoje ledního hokeje v Havířově (dále jen Koncepce) je zpracována v souladu s platnou Koncepcí sportu města Havířova, v souladu s platnými stanovami klubu a s ohledem na sportovní i mimosportovní cíle klubu
- zdokonalování pohybových schopností a osvojování nových pohybových dovedností
- osvojování pravidel ledního hokeje a dalších sportovních odvětví
- formování osobnostních rysů a morálních vlastností hráčů v příznivém prostředí v souladu se zájmy a potřebami spolku, potažmo města, a to ekonomicky efektivním způsobem
- kvalitní, rozvíjející, motivující a metodicky správný edukační proces, jež bude pro hráče přínosem
- příprava hráčů na další uplatnění ve všech sférách společenského života
- podpora hráčů ze sociálně slabého prostředí, práce s hráči nadanými
- diagnostika, vyhodnocování a potírání sociálně patologických jevů (kouření, alkohol, šikana)
- spolupráce se školami hráčů

3.1.2. Oblast personální

- personální politika odpovídající stanoveným cílům a strategii rozvoje spolku (zajištění početné a stabilní členské základny)
- stabilní, maximálně kvalifikovaný a stále se vzdělávající trenérský sbor

3.1.3. Oblast materiálně technická a ekonomická

- efektivní, účelné a hospodárné nakládání s přidělenými a získanými finančními prostředky
- určení priorit dle rozpočtových možností a přijímání opatření v souladu se závěry vlastní vnitřní kontroly
- zajištění dostatečného množství finančních zdrojů pro kvalitní a moderní trénink dětí a pro motivující práci trenérů
- vytvoření bezpečného prostředí, které dětem i trenérům poskytne rovné příležitosti k rozvoji osobnosti

3.1.4. Jiné

- zachování a případný rozvoj spolupráce se Statutárním městem Havířov, největším poskytovatelem finančních prostředků na fungování spolku
- spolupráce s dalšími městskými organizacemi, spolky a kluby na území města
- spolupráce s neziskovými organizacemi či školskými institucemi na území města
- využití Víceúčelové haly, popř. dalších prostor města k pořádání kulturních, společenských a sportovních akcí

3.2. *Vize HC Havířov 2010 s. r. o.*

3.2.1. Oblast výchovně vzdělávací

- Koncepce udržitelnosti a rozvoje ledního hokeje v Havířově (dále jen Koncepce) je zpracována v souladu s platnou Koncepcí sportu města Havířova, v souladu se strategií s. r. o. (dále jen společnost) a s ohledem na sportovní i mimosportovní cíle klubu
- formování osobnostních rysů a morálních vlastností hráčů v příznivém prostředí v souladu se zájmy a potřebami společnosti, potažmo města, a to ekonomicky efektivním způsobem
- kvalitní, rozvíjející, motivující a metodicky správný edukační proces, jež bude pro hráče přínosem
- příprava hráčů na další uplatnění ve všech sférách společenského života, a to i po ukončení aktivní hráčské kariéry
- řešení sociálně patologických jevů u hráčů mužstva
- spolupráce s neziskovými organizacemi poskytujícími péči osobám se zdravotním či sociálním znevýhodněním
- pomoc při vyhledávání pracovních příležitostí v mimosportovní sféře hráčům, trenérům i dalším zaměstnancům společnosti a se zapojením do pracovního procesu

3.2.2. Oblast personální

- personální politika odpovídající stanoveným cílům a strategii rozvoje společnosti
- stabilní, maximálně kvalifikovaný realizační tým
- maximálně stabilní hráčský kádr

3.2.3. Oblast materiálně technická a ekonomická

- efektivní, účelné a hospodárné nakládání s přidělenými a získanými finančními prostředky
- určení priorit dle rozpočtových možností a přijímání opatření v souladu se závěry vlastní vnitřní kontroly
- zajištění dostatečného množství finančních zdrojů pro kvalitní a moderní trénink a pro motivující práci trenérů

3.2.4. Jiné

- zachování a případný rozvoj spolupráce se Statutárním městem Havířov
- spolupráce s dalšími městskými organizacemi, spolky a kluby na území města
- spolupráce s neziskovými organizacemi či školskými institucemi na území města
- využití Víceúčelové haly, popř. dalších prostor města k pořádání kulturních, společenských a sportovních akcí

3.3. *Opatření přijatá v rámci spolku k realizaci vizi v jednotlivých oblastech*

3.3.1. Oblast výchovně vzdělávací

- systematické a sjednocené hodnocení hráčů a trenérů v rámci procesu sportovního tréninku
- nabídka možností pro individuální rozvoj
- evidence rozvoje hráčů
- využívání moderních tréninkových metod
- využívání moderních technologií v tréninkovém procesu

- nabídka volnočasových aktivit (tábory, kempy, teambuilding)

3.3.2. Oblast personální

- určení odpovědnosti zaměstnanců dle platné organizační struktury
- pravidla pro hodnocení zaměstnanců (kontroly)
- zvyšování kvalifikovanosti trenérů vysíláním na školení
- vedení trenérských deníků (podklad pro pravidelné hodnocení)
- vzdělávání trenérů i v jiných oblastech (ICT, cizí jazyky)

3.3.3. Oblast materiálně technická a ekonomická

- zkvalitňování zázemí jednotlivých mužstev ve spolupráci se SSRZ (drobné opravy)
- postupná obnova materiálního vybavení jednotlivých mužstev odpovídající požadavkům moderního a bezpečného tréninku ledního hokeje
- ve spolupráci se SSRZ, potažmo městem Havířov, rekonstruovat nevyhovující šatny
- příprava harmonogramu odstranění technických závad v objektu stadionu
- zajištění ochrany majetku spolku
- příprava připomínek pro SSRZ k možné realizaci aktivit projektů EU
- vybavení některých místností ICT technikou
- čerpání fondů EU na pořádání akcí pro hráče spolku
- oslovování potenciálních sponzorů
- udržení, případně navýšení členských příspěvků v jednotlivých kategoriích, při zachování možnosti slev v případech hodných zvláštního zřetele
- finanční zhodnocení hráčů při přestupech a hostováních

3.3.4. Jiné

- účast na akcích pořádaných městem Havířov
- účast na akcích pořádaných organizacemi, kluby či spolky působícími na území Havířova

3.4. Opatření přijatá v rámci společnosti k realizaci vizí v jednotlivých oblastech

3.4.1. Oblast výchovně vzdělávací

- systematické a sjednocené hodnocení hráčů a trenérů
- nabídka možností pro individuální rozvoj
- evidence výkonnosti hráčů
- využívání moderních tréninkových metod
- využívání moderních technologií v tréninkovém procesu

3.4.2. Oblast personální

- určení odpovědnosti zaměstnanců dle platné organizační struktury
- pravidla pro hodnocení zaměstnanců (kontroly)
- zvyšování kvalifikovanosti členů realizačního týmu

3.4.3. Oblast materiálně technická a ekonomická

- zkvalitňování zázemí mužstva ve spolupráci se SSRZ (drobné opravy)
- postupná obnova materiálního vybavení mužstva odpovídající požadavkům tréninkového procesu a hráčů samotných
- příprava harmonogramu odstranění technických závad v objektu stadionu

- ve spolupráci se SSRZ zajištění ochrany majetku společnosti a města Havířova, především při domácích utkáních
- příprava připomínek pro SSRZ k možné realizaci aktivit projektů EU
- možné čerpání fondů EU
- oslovování potenciálních sponzorů
- finanční zhodnocení hráčů při přestupech a hostováních

3.4.4. Jiné

- pravidla pro slušné a bezpečné chování během utkání (Vnitřní řád)
- pravidelné konzultace se zástupci příslušných odborů města, PČR, MěP, HZS aj. za účelem zajištění maximální bezpečnosti a pořádku před, během a následně po utkáních mužstva
- pravidelná komunikace s fanoušky
- monitorování společensky nevhodných a nebezpečných forem chování problémových fanoušků klubu a přijímání konkrétních opatření vůči konkrétním osobám
- účast na akcích pořádaných městem Havířov
- účast na akcích pořádaných organizacemi, kluby či spolky působícími na území Havířova

4. Shrnutí

Předložená Koncepce udržitelnosti a rozvoje ledního hokeje v Havířově je dokumentem, který v obecných rysech nastiňuje podmínky udržitelnosti a případného rozvoje ledního hokeje v Havířově, který zajišťují HC AZ Havířov 2010 z. s. (mládež) a HC Havířov 2010 s. r. o. (muži), a to v období let 2016 - 2019.

Hlavním sportovním cílem je poskytování možnosti pravidelného sportovního vyžití dětem z Havířova a jeho okolí, souběžně se snahou vytvořit jim co nejvhodnější podmínky pro jejich psychosomatický vývoj.

Jsme si vědomi, že ne každý hráč, který s hokejem začne, u něj také vydrží do kategorie mužů, a proto je snahou klubu vychovat ze všech svých svěřenců lidi, kteří si do života odnesou kladný vztah ke sportu a zdravému životnímu stylu, smysl pro fair play a případně se uplatní jako trenéři, rozhodčí a činovníci v oblasti ledního hokeje nebo v jiných sportech.

Na výkonnostní úrovni by klub i nadále vychovávat hráče, jejichž potenciál se plně rozvine v nejvyšších soutěžích po celém světě a v reprezentačních celcích svých zemí.

Velmi sledovanou kapitolou bude, i s ohledem na náročné příznivce klubu, uplatnění vlastních odchovanců při budování mužstva mužů v následujících sezónách.

Na základě toho by klub chtěl minimálně udržet stávající soutěže ve všech kategoriích.

V současné situaci je hokej v Havířově, s ohledem na vyrovnanou ekonomiku obou subjektů zajišťujících havířovský hokej, na maximum své sportovní výkonnosti. Případný rozvoj bude směřován do výchovy jednotlivců za účelem jejich dalšího sportovního růstu a ekonomického zhodnocení v nejvyšší domácí či zahraniční soutěži.

Sportovní cíle jsou však ve velké míře závislé na finančních možnostech klubu. Je tedy nutné, aby se zástupci klubu i nadále snažili o naplňování své příjmové stránky tak, aby klub mohl garantovat udržení, případně rozvoj, ledního hokeje v Havířově.

Klub si je vědom a velmi oceňuje velkou finanční podporu města, která umožňuje plnění sportovních cílů klubu.

Neméně významnou kapitolou příjmů jsou finanční dary a jiné formy podpory ze strany sponzorů a příznivců klubu a v neposlední řadě také udržení výše ostatních příjmových složek rozpočtu (příspěvky, vstupné aj.).

Klub se i nadále bude snažit zachování rozpočtů uvedených v přílohách č. 1 a č. 2.

Pro případ výpadku na příjmové straně rozpočtu, klub vidí následující možnosti řešení dané situace:

HC AZ Havířov 2010 z. s.

- zvýšení členských příspěvků, popř. jejich rozšíření na doposud zohledňované případy
- prodej nebo hostování hráčů
- oslovení potencionálních sponzorů a dárců
- snížení výdajových položek rozpočtu (mzdy, nákupy, nájmy aj.)
- zapojení do nižších (ekonomicky méně náročných) soutěží

HC Havířov 2010 s. r. o.

- zvýšení cen vstupného
- zvýšení cen občerstvení
- zvýšení cen klubových suvenýrů
- prodej nebo hostování hráčů
- oslovení potencionálních sponzorů a dárců
- snížení výdajových položek rozpočtu (mzdy, služby, nákupy, nájmy aj.)
- odhlášení ze stávající soutěže a přihlášení do soutěže dle ekonomických možností klubu, popř. prodej licence na I. ligu jinému subjektu
- v extrémní variantě zrušení týmu mužů (velký negativní dopad na mládež)

Z výše uvedeného tedy vyplývá, že při zachování stávající podpory ze strany města by klub výpadky na straně příjmu řešil bez žádosti o navýšení dotací, a to přijetím některého, popř. některých, z výše uvedených opatření.

Ekonomika za sezónu 2014/2015**HC AZ Havířov 2010 z. s.****Příjmy v %:****a) město a jeho příspěvkové organizace**

dotace města Havířov
náklady SSRZ na nájem VÚH
náklady SSRZ na ledovou plochu

72,19%**b) Příspěvky (členské, svazové)**

příspěvky na provoz (hráčů)
příspěvky ČSLH

16,30%**c) další**

finanční a sponzorské dary
úhrada za poskytnuté reklamní služby
úhrada za přestupy a hostování hráčů
technické zhodnocení tělocvičny
úhrada za ostatní služby
úhrada startovního pořádaného z. s.

11,51%

Ekonomika za sezónu 2014/2015**HC Havířov 2010 s. r. o.****Příjmy v % :****a) město a jeho příspěvkové organizace**

dotace města Havířov

náklady SSRZ na nájem VÚH

náklady SSRZ na ledovou plochu

45,52%**b) Sponzorské plnění**

plnění sponzorských smluv za reklamu

26,87%**c) další**

vstupné

prodej občerstvení

prodej klubových suvenýrů

hostování a přestupy hráčů

27,62%

Příspěvky hráčů

Skupiny hráčů osvobozených od platby příspěvků:

- 1) druhý, případně další, sourozenec
- 2) hráči, ze sociálně slabých rodin
- 3) hráči dojíždějící z okolních měst a obcí

Pozn.:

Do celkového počtu členů je nutno započítat také trenéry, asistenty a další „nehráče“.

V minulých letech docházelo k výkyvům v počtech členů s ohledem na skutečnost, že po úspěšných sezónách či náborových akcích docházelo k růstu počtu nových členů (v drtivé většině u kategorie přípravy). Většina z nich však docházela nepravidelně, mnohdy i s několika měsíčními přestávkami, jiní končili po kratším či delším působení.

Teprve počátkem roku 2015, po vzoru Fotbalové asociace ČR, dochází i v ČSLH k postupnému zpřesňování pravidel pro evidenci členské základny a tudíž k úpravám v počtech členů.

Kontakty:

Prezident klubu:	Jaroslav Mrowiec	mrowiec@hc-havirov.cz	
Manažer klubu:	Patrik Rimmel	manager@hc-havirov.cz	
PR manažer:	Ing. Jana Karasová	karasova@hc-havirov.cz	tel. 777 774 079
Sekretář:	Bc. Robin Pavlas	hokej@hc-havirov.cz	tel. 596 410 163 mobil 777 774 020
Klubový lékař:			
	MUDr. Martin Holinka	mholinka@seznam.cz	tel. 725 382 725
	MUDr. Jakub Přichystal	prichys@centrum.cz	tel. 775 021 608